

Interkulturelles Coaching

Zielsetzung

Interkulturelles Coaching gewinnt in Unternehmen und Organisationen immer mehr an Bedeutung. Im interkulturellen Coaching wird individuell, zielgerichtet und nachhaltig an den Potenzialen für Führungskräfte in internationalen Arbeitsprozessen gearbeitet. Dabei geht es darum, in kurzer Zeit interkulturelle Handlungskompetenz auszubauen und die Persönlichkeit der gecoachten Person zu stärken. Interkulturelles Coaching unterstützt Veränderungsprozesse.

Im Rahmen des Coachings werden spezifische Bedürfnisse oder Themen wie Kulturschock-Symptome, Energieverlust, oder interkulturelle Konflikte bearbeitet. Nicht sichtbare Konfliktursachen werden offensichtlich. Sie gewinnen Distanz und können dadurch Ihre Wahrnehmung verändern. Ein Perspektivenwechsel tritt ein. Sie erfahren und lernen kreative Methoden und Instrumente um Ihre internationale Zusammenarbeit effektiv zu gestalten. Sie gewinnen neue Energie, Kraft und langfristige Handlungskompetenz für Ihre internationalen Aufgaben.

Individuelle Inhalte des Coachings werden mit dem Coachee abgestimmt.

Inhalte

- Detaillierte Analyse der interkulturellen Situation
- Klärung der Erwartungen in der interkulturellen Zusammenarbeit
- Nicht sichtbare Missverständnisse erkennen
- Lösung des Problems oder der Konfliktsituation
- Entwicklung alternativer und kreativer Problemlösungen
- Individuelle Handlungspläne werden erarbeitet

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, Unternehmer, Projekt- und Teamleiter oder Mitarbeiter, die Probleme, Konflikte oder andere Herausforderungen in der internationalen Zusammenarbeit leichter oder anders meistern wollen

Methoden:

Erlebnisorientierte und wissensorientierte Methoden, Strukturierte Kommunikationsmethoden, Einbeziehen von Denken, Fühlen und Verhalten, Reflexion, Bildarbeit